

Hoofdstuk 5. Veilig Sporten bij GV MOVEO

Aanleiding om dit artikel op te nemen in het huidige beleidsplan is het feit dat wij onze professionaliteit als vereniging verder willen doorvoeren. Dit betekent dat wij van al onze leiding en vrijwilligers een VOG (verklaring omtrent gedrag) vragen. Daarnaast willen wij een aantal gedragsregels vaststellen zoals wij dat graag zien binnen GV MOVEO.

Uiteraard moet er ook een mogelijkheid zijn om vragen/opmerkingen en klachten van onze leden, ouders/verzorgers van jeugdleden, leiding en vrijwilligers te kunnen beantwoorden.

Om dit alles tot stand te brengen hebben wij met een werkgroep e.e.a. in kaart gebracht.

5.1 Veilig Sporten

Wat verstaan wij onder veilig sporten? Zowel leden als technische leiding als vrijwilligers moeten zich veilig kunnen voelen in de zalen waar GV MOVEO de lessen geeft. Dat betekent dat de gebouwen en de omgeving goede verlichting hebben en daarnaast dat de leden zich zo veilig mogelijk voelen in de lessen of bij evenementen. Wij hebben een risicoanalyse uitgevoerd (NOC*NSF Toolkit Beleid Grensoverschrijdend Gedrag mei 2015) (bijlage 2) Daarna hebben wij met elkaar een aantal gedragsregels opgeschreven.

5.1 Gedragsregels

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik val de ander niet lastig.
- Ik berokken de ander geen schade.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- Ik sluit niemand buiten.
- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet.
- Ik geef de ander geen ongewenst seksueel getinte aandacht.
- Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
- Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zondig bij het bestuur.

Vanuit de risicoanalyse is een stappenplan ontwikkeld om ongewenst gedrag aan te pakken. Dit stappen plan bestaat uit een intern stappenplan en een vervolg daarop. Met intern bedoelen we dat het probleem en de oplossing in de betreffende les wordt aangepakt. Het vervolg van dat stappenplan wordt in werking gesteld indien het interne stappenplan niet het gewenste resultaat heeft bereikt.

5.2 Stappenplan ongewenst gedrag/ pesten binnen GV MOVEO

- Intern stappenplan

1. Constatering van het probleem bij ruzie, pesten of slaan
2. Time out en tijdelijk plaatsnemen op de bank van beide partijen
3. Leiding gaat gesprek aan met de één en de andere partij
4. Leiding gaat met beide partijen zitten en laat de leden zelf een oplossing bedenken waar ze zich vervolgens aan moeten houden.

Indien het probleem niet direct wordt geconstateerd maar wel bij GV MOVEO heeft plaatsgevonden en is teruggekoppeld via bijvoorbeeld ouders dan de volgende les een gesprek aangaan en met vooral de nadruk: “kom de volgende keer direct naar de leiding of als dat te spannend is kom samen met iemand anders naar de leiding”.

Indien bovenstaande geen gewenst resultaat heeft bereikt en de leiding zelf geen oplossingen meer weet vraagt de leiding toestemming aan de vertrouwenspersoon binnen GV MOVEO en het bestuur om het vervolg stappenplan goed te keuren. Daarbij wordt kort door de leiding de gebeurtenis beschreven en welke stappen er al zijn ondernomen om het op te lossen.

- Vervolg stappenplan en deze stappen worden dan aan lid meegedeeld:
 1. De leiding praat met het kind over de gevolgen van zijn/haar gedrag
 2. Gesprek met ouder + kind + leiding
 3. Gesprek met ouder + kind + leiding + vertrouwenspersoon GV MOVEO
 4. Schorsing voor bepaalde tijd (rode kaart)

5.3 Vertrouwenspersoon GV MOVEO en vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de KNGU

Indien ouders van jeugdleden of leden vragen/opmerkingen/klachten hebben dan kunnen zij zich wenden tot de vertrouwenspersoon van GV MOVEO.

Deze persoon is eerste opvang/aanspreekpunt voor leden en per mail te bereiken:

vertrouwenspersoon@gv-moveo.nl.

Daarnaast is het voor ieder afzonderlijk mogelijk om zich te wenden tot de VCP van de KNGU.

Deze VCP is de contactfunctionaris binnen de KNGU (de sportbond waarbij GV MOVEO is aangesloten). Taken van de VCP zijn:

- Tweede opvang/aanspreekpunt voor leden die te maken hebben met Seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag en daarover iemand willen spreken
- Doorverwijzen indien noodzakelijk
- Preventieactiviteiten

De VCP mag geen lid zijn van het bestuur van GV MOVEO. De VCP is te bereiken per mail: vanderweg@kngu.nl